

INDEX 2025
ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

MADEF

Dépt	Nom de l'établissement	Ville	Budget de l'établissement	Deux indicateurs au moins ont pu être calculés	Indicateur 1 Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes pour les fonctionnaires à filière et catégorie hiérarchique équivalentes	Indicateur 2 Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes pour les agents contractuels à filière et catégorie hiérarchique équivalentes	Indicateur 3 Écart de taux de promotion de corps entre les femmes et les hommes	Indicateur 4 Écart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes	Indicateur 5 Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations (Établissement ayant un budget supérieur à 200000 millions d'€)	Score de l'index (sur 100)
58	MADEF	NEVERS	Inférieur ou égal à 200M€		38	30				80

Oui
Non

Inférieur ou égal à 200M€
Supérieur à 200M€