

LE CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA NIEVRE

Recrute

**par voie contractuelle (Bac +3 à Bac +5)
pour une durée d'un an éventuellement renouvelable**

**Un(e) Chargé(e) de mission faisant fonction de
chef de service au sein du service Inclusion
sociale**

POSTE SITUÉ À NEVERS

MISSIONS GENERALES

Rattaché/e à la Direction de la cohésion sociale et de la santé, vous investirez les missions de chef du service Inclusion Sociale et encadrerez 7 agents.

CONTEXTE

Vous serez chargé/e d'accompagner le renouvellement du programme départemental d'insertion et le pacte territorial d'insertion en vous appuyant sur les ressources internes et en veillant à la mobilisation des partenaires et des publics concernés.

La contractualisation Etat/Département dans le cadre de la stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté vous conduira à mobiliser l'ensemble des chefs de projet pour une mise en œuvre concertée.

Vous piloterez le renouvellement du schéma des gens du voyage pour la partie Département en lien avec les services de l'État.

FONCTIONS PRINCIPALES

Piloter, animer, organiser et coordonner les activités du service (7 agents).

Fournir une expertise et une aide à la décision dans l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des politiques publiques relatives à l'insertion et l'action sociale.

Contribuer à la permanence de la réponse et à la continuité du service public au sein de la Direction de rattachement en fonction des nécessités de service.

Piloter et animer des dispositifs contractuels et conventionnels départementaux : piloter la gestion de la subvention globale FSE :

Organisation du suivi administratif et financier de la subvention globale FSE

Contribuer à la construction de projets transversaux au sein de la collectivité :

Fonction de chef de projet ou selon la nature du projet, participation aux groupes de réflexion.

CONNAISSANCES/COMPÉTENCES REQUISES

Savoirs :

- Bonne connaissance du domaine social et médico-social (missions, législation/réglementation, partenariat, enjeux...)

Savoir faire (compétences techniques) :

- Capacité à travailler en mode projet
- Capacité à développer des outils de pilotage et de suivi (tableaux de bord, etc...)
- Qualités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse
- Capacité à organiser le travail pour répondre aux objectifs et aux contraintes de calendrier
- Faculté à élaborer des préconisations ou des avis sur un dossier (domaine juridique, technique, financier, etc...) et rédiger des rapports d'aide à la décision

Savoir être (qualités relationnelles / d'encadrement) :

- Aptitude confirmée au management, à la pédagogie et à l'animation d'équipe
- Faculté à développer des relations permettant l'écoute et l'échange
- Capacité confirmée d'animation et de développement de partenariat
- Esprit d'initiative

- Capacité à faire preuve de rigueur, d'organisation et de méthodologie