

UN(E) CONSEILLER-ÈRE) EN ÉCONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE

CADRE D'EMPLOI : Le poste est défini sur le grade de : tout grade du cadre d'emploi
DIRECTION : Direction Générale Adjointe des Solidarités, de la Culture et du Sport – Direction du Développement Social Local – Site d'action médico-sociale de Nevers-Chaméane

DESRIPTIF DU POSTE :

Accompagnement individuel des familles avec enfants, jeunes s'installant en priorité ou de tout autre demandeur

Outil : référentiel

- participer aux réunions d'examen des demandes
- mettre en œuvre les différentes mesures d'accompagnement budgétaire, contractualisation avec les demandeurs (AEB, AESF, ASLL, MASP sans gestion des prestations..)
- assurer l'aide aux familles ou aux individus en accueillant, en écoutant, en informant, en conseillant, en orientant lors de permanences, rendez vous, visites à domicile ou par téléphone, afin de répondre à leur demande
- conduire des entretiens en favorisant l'expression, en analysant et évaluant la situation, afin d'établir un diagnostic et d'aider l'utilisateur à clarifier la situation, à connaître ses capacités, à prendre des décisions,
- mettre en œuvre un plan d'aide, en constituant des dossiers administratifs et/ou financiers, en lien avec les différents interlocuteurs, en accompagnant les familles ou les individus dans le cadre des missions de lutte contre la précarité et l'exclusion, -rédiger des rapports sociaux en recueillant les éléments, en évaluant les situations
- participer aux réunions de synthèse et concertations, en collaboration avec d'autres professionnels, en apportant des éléments, en partageant les informations afin de décider des actions à mener,

- suivre l'évolution de la législation pour adapter les réponses aux situations particulières afin de favoriser ou l'accès ou le maintien des droits,
- produire des éléments de connaissance ou de statistiques,

Accompagnement collectif

- contribuer, par une connaissance précise des populations, à la compréhension des phénomènes sociaux propres au territoire d'intervention pour construire des réponses collectives
- proposer, développer, participer à des actions collectives
- procéder à l'évaluation et au bilan des actions menées

Participer à la formation des étudiants par l'accueil en stage afin de transmettre les savoirs, savoir faire et savoir être professionnel

COMPÉTENCES REQUISES :

Formation

niveau requis : diplôme d'Etat CESF

Formations et qualifications nécessaires

Permis de conduire indispensable

Connaissances / compétences requises

- savoirs : connaissance de l'institution, des dispositifs et procédures, connaissance de la législation sociale, connaissance du partenariat
- savoir faire (compétences techniques) : technique d'entretien, conduite de réunion, méthodologie de projet, animation de groupes
- savoir être (qualités relationnelles / d'encadrement) : esprit d'équipe indispensable, discrétion professionnelle, secret professionnel capacité en termes d'initiative et d'adaptabilité

Vous souhaitez postuler ?

Merci d'envoyer une lettre de motivation et un CV avant le 17 avril 2018 à :

Monsieur le Président du Conseil départemental de la Nièvre,
service des parcours professionnels,
Hôtel du Département,
58 039 NEVERS CEDEX
ou
jury-drh@nievre.fr