



Agent de développement du territoire de Château-Chinon et du Haut Morvan

1/ Contexte

La communauté de communes Morvan Sommetts et Grands Lacs a été créée le 1^{er} janvier 2017 à la suite de la fusion de 3 communautés de communes (**13 000 habitants, 34 communes**). Son siège social est basé à Château-Chinon.

75 agents sont répartis sur **3 pôles de proximité** : à Château-Chinon (où se situera le bureau de l'agent de développement du territoire de Château-Chinon), à Lormes et aux Settons (où il existe également deux agents de développement économique).

La communauté de communes détient les compétences principales suivantes :

- **Développement économique** avec opération collective et individuelle auprès des commerçants, artisans et prestataires touristiques et création de bâtiments-relais ;
- **Développement touristique** : gestion directe de l'office de tourisme intercommunal, gestion et l'aménagement de sites touristiques ;
- **Culture** : gestion d'équipements culturels (3 musées), réseau de lecture publique, développement des pratiques artistiques, soutien aux associations ;
- **Social** : conventionnement et financement des 3 centres sociaux ;
- **Santé** : maisons médicales, recherche active de professionnels ;
- **Environnement** : gestion des déchets, assainissement non collectif ;
- **Voirie**.

Situation du territoire de Château-Chinon :

Pôle essentiel du maillage urbain territorial du Morvan, classé pôle complémentaire dans le Schéma Régional d'Aménagement et de Développement Durable du Territoire (SRADDT) de la Région Bourgogne en 2014, **au même titre que Beaune, Autun, Cosne-Cours-sur-Loire ou Decize**, Château-Chinon est pour ses habitants et ceux des communes environnantes la **principale ville de ce massif** disposant d'un bon niveau de services et d'équipements : une maison de la solidarité qui fédère des administrations publiques, un cinéma, une piscine, deux musées de renommée, deux lycées professionnels au recrutement national et un centre de formation pour adultes d'une renommée régionale, des commerces et services variés et attractifs en centre-bourg, deux moyennes surfaces...

Sa présence compense le grand éloignement des premiers pôles urbains, Autun et Nevers, qui se situent à 45 minutes en voiture.

De par son nom rendu célèbre par François Mitterrand, ses musées, ses lycées et ses paysages, Château-Chinon **rayonne aux niveaux régional et national**.

La ville a cependant subi de plein fouet, au cours des dernières décennies, la disparition d'entreprises importantes (Morvan, Dim) et de services publics tels que l'imprimerie de l'armée, le service des ressortissants résidant à l'étranger et le tribunal d'Instance.

Aussi, cette ville connaît-elle **un certain nombre de difficultés** telles qu'un marché local de l'habitat déséquilibré, un bâti dégradé, des commerces vacants et une baisse démographique importante sur ces dernières décennies.

Toutefois, cette situation de déprise, même difficile, ne s'accommode pas de résignation.

Château-Chinon dispose d'un certain nombre d'atouts dans plusieurs domaines, (culturel, touristique, économique, social, éducatif...) pouvant faire leviers afin de construire son avenir et lui permettre de continuer d'exercer son rôle de capitale du Morvan.

Ce pôle urbain se trouve d'ores et déjà engagé dans un certain nombre de stratégies et de dispositifs permettant d'intervenir dans des domaines essentiels à son développement : **le Plan Guide « Village du futur », le projet de développement territorial intercommunal Morvan Sommets et Grands Lacs, la charte du Parc naturel régional du Morvan.**

C'est dans ce contexte que l'agent de développement du territoire de Château-Chinon et du Haut Morvan devra s'inscrire afin d'inverser cette situation de déprise économique.

2/ Missions

A - Développement économique

- Animer le réseau des prestataires, commerçants et des artisans de Château-Chinon (manager de centre-ville) en concertation avec les habitants selon les méthodes de l'innovation publique territoriale

- Adapter les commerces et les services à la pratique des usagers, en s'appuyant sur l'intelligence collective. Cette méthode permettra de définir et de mettre en œuvre la stratégie de développement et de la formaliser en fiches actions opérationnelles ;
- Développer des services nouveaux qui répondent aux besoins des consommateurs comme des lieux mixtes ou l'e-commerce ;
- Impliquer le réseau des commerçants dans les projets structurants de la ville.

- Animer le projet de développement économique du territoire de Château-Chinon et du Haut Morvan (communes de l'ancienne communauté de communes du Haut Morvan):

- Aide à la définition et mise en œuvre de la stratégie de développement économique du territoire ;
- Formalisation opérationnelle de la stratégie économique du territoire ;
- Recherche de financements d'investissement et de fonctionnement (pour les projets portés par la collectivité et les entreprises) ;
- Accompagnement des projets économiques : étude de faisabilité, montage du projet, recherche de financements, appui à la préparation des demandes de financement ;
- Participation au réseau des partenaires.

- Accompagnement des porteurs de projets en lien avec les enjeux du territoire :

- Premier accueil, mise en relation avec les acteurs du territoire (élus, entreprises), orientation vers les partenaires de l'accompagnement des entreprises (Boutique de gestion, C.C.I., C.M.A.), information sur les aides mobilisables, notamment dans le cadre de l'Opération Collective de Modernisation de l'Artisanat, des Commerces et des Services portée par le Pays Nivernais Morvan.

- Commercialisation de l'offre de services du territoire du Haut Morvan (emplois, disponibilités foncières et immobilières, zones d'activités, pépinières, etc.)

- Détermination et mise en œuvre d'une stratégie de prospection des entreprises :

- Déterminer une stratégie de prospection ;
- Rechercher des entreprises cibles et constituer un vivier d'entreprises à prospecter ;
- Conduire ou encadrer des actions de prospection et de communication en lien avec l'agent en charge du marketing territorial.

- Participer activement au réseau du CGET Massif Central pour un échange d'expériences avec d'autres villes du Massif Central qui présentent les mêmes problématiques.

B – Animation du projet de territoire de Château-Chinon : une vision à 360°

- Mise en œuvre, animation et coordination du projet de développement de Château-Chinon :

En lien avec tous les acteurs du territoire (collectivités locales, Etat, établissements d'enseignement, entreprises et leurs représentants, Nièvre Aménagement, Nièvre Habitat, Agence de développement touristique, Pôle emploi, mission locale...) et à partir du diagnostic réalisé dans le cadre de la démarche « Villages du futur » :

- Elaboration du projet de ville en lien avec le projet de territoire intercommunal ;
- Coordination des différentes étapes du projet de développement ;
- Animation du réseau des acteurs publics et privés : identification de tous les acteurs du territoire, création, mise en place et pilotage des différentes instances techniques en vue de la mise en œuvre du projet, assistance et conseil auprès des élus et du comité de pilotage ;
- Poursuite de la démarche citoyenne initiée par le dispositif « Villages du futur » ;
- Participation à la Brigade des agents de développement des Villages du Futur portée par le Pays Nivernais Morvan.

- **Planification et programmation des ressources** (financières, techniques, juridiques, humaines) nécessaires aux interventions de la communauté de communes et **soutien méthodologique aux différents porteurs** (commune, lycées, association des commerçants...), dans leurs démarches techniques et administratives ainsi que dans la recherche de financements.

- **Faire vivre le Comité de gouvernance diversifié, actif et évolutif** selon l'évolution des opérations menées.

3/ Conditions d'emploi

Cadre d'emploi

Fonctionnaire ou à défaut contractuel

Temps de travail

35h hebdomadaire

Disponibilité en soirée pour réunion

Rémunérations

Salaire mensuel : à négocier selon expérience

Frais de déplacements selon barème préfectoral

Lieu de travail

Château-Chinon

4/ Profil recherché

Formation, expérience

Bac + 5 en développement local, management des politiques publiques, économie et/ou commerce et/ou administration et gestion des entreprises

Expérience souhaitée de 5 ans

Permis B + véhicule personnel obligatoires

Savoir-faire

- Maîtrise de la gestion de projet ;
- Maîtrise des collectivités locales et de leur fonctionnement ;
- Connaissance des étapes de la création d'entreprise et de leur fonctionnement ;
- Connaissance des acteurs du monde de l'entreprise ;
- Capacité à créer, fédérer et animer un réseau de professionnels, connaissances en innovation territoriale ;
- Capacité à travailler en réseau et en partenariat ;
- Sens de l'accueil, de l'écoute et bon relationnel ;
- Qualités rédactionnelles ;
- Maîtrise de l'informatique, d'internet et des outils numériques.

Savoir-être

- Sens de l'autonomie et de l'initiative ;
- Sens du travail en équipe ;
- Polyvalence, disponibilité et souplesse ;
- Capacité d'organisation et de rigueur requise ;
- Avoir un bon relationnel avec les professionnels et les élus locaux.

5/ Contact

Candidature (lettre de motivation + CV) à adresser avant le mercredi 16 janvier 2019 :

- **par courrier à :**

Monsieur le Président
Communauté de communes Morvan Sommets et Grands Lacs
Place François Mitterrand
BP 8
58120 CHATEAU-CHINON

- **ou par mail à** agnes.bailly@ccmorvan.fr