

Date de mise à jour : 4 AVRIL 2016

Cadre d'emplois des TECHNICIEN ou INGENIEUR

Le poste est défini sur le grade de:
Tous les grades du cadre d'emplois

Une évolution du poste dans le cadre d'emplois supérieur

- X est possible
 n'est pas possible

Intitulé : Adjoint au directeur d'UTIR

DGA/ADT/DPRM

Service : UTIR BNPf

Résidence administrative : Cosne

Filière : technique (technicien ou ingénieur)

Description des missions et activités (opérations à réaliser pour chaque mission) :

Missions du poste	Temps de travail consacré (% temps de travail global)	Collègue(s) effectuant les mêmes activités ou en capacité à assurer un remplacement/soutien OUI / NON	Autres Services participant à l'activité (Même pôle ou dans un autre pôle)
Adjoint au directeur de l'unité territoriale <ul style="list-style-type: none"> - représente le directeur en cas d'empêchement de ce dernier - assure l'intérim de l'unité en cas d'absence du directeur 	15 %	OUI	
Chargé de l'encadrement de l'ensemble des personnels de bureaux <ul style="list-style-type: none"> - secrétariat, accueil - comptabilité et des RER 	10 %	OUI	
Relations avec les élus locaux	40%	OUI	
Recherches des éléments de réponses pour les requêtes des élus, riverains ou usagés en concertation avec les Responsables de l'Entretien Routier et les services centraux,	20 %	OUI	SM et SMOR
Suivi des chantiers d'investissement en traverse d'agglomération <ul style="list-style-type: none"> - surveillance des travaux, - préparation des bons de commande des travaux , 			

<ul style="list-style-type: none"> - établissement des constats de travaux, - participation aux réunions de chantier avec rédaction des compte rendus, - gestion des concessionnaires de réseau dans l'entreprise du chantier, - gestion des problèmes des riverains. <p>Astreinte Hivernale</p> <p>Astreinte Estivale</p>	<p>10 %</p> <p>5 %</p>	<p>OUI</p> <p>OUI</p>	
--	------------------------	-----------------------	--

<p><u>Missions annexes : (exercées par l'agent, mais non liées au poste)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● Missions de correspondant <ul style="list-style-type: none"> - Informatique <input type="checkbox"/> - Contributeur Intranet <input type="checkbox"/> - Budget <input type="checkbox"/> <p>Autre :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Autres missions assurées <ul style="list-style-type: none"> - Référent sécurité <input type="checkbox"/> - Tuteur (stagiaire, emploi avenir) <input type="checkbox"/> - Formateur <input type="checkbox"/> - Contributeur Nièvre 2021 <input type="checkbox"/> - Agenda 21 <input type="checkbox"/> <p>Autres :</p>			
--	--	--	--

Connaissances/compétences requises :			
<ul style="list-style-type: none"> - niveau requis : grade de technicien ou d'ingénieur - formations et qualifications nécessaires (permis, habilitations, autorisations de conduite nécessaires, ...) <p>PERMIS B</p> <ul style="list-style-type: none"> - connaissances / compétences requises : Connaissances techniques et réglementaires dans les domaines de la route - savoirs : - savoir faire (compétences techniques) : routière - savoir être (qualités relationnelles / d'encadrement) : Sens du travail en équipe, qualités relationnelles avec les élus locaux 			

Particularités du poste :

- ouvre droit à une NBI : OUI,
- horaires particuliers : participation aux réunions de chantier ou avec un élu local et intervention dans le cadre des astreintes (hivernales et/ou estivales)
- astreintes et/ou permanences : OUI
- déplacements (estimer le kilométrage annuel) : déplacement sur le terrain

- risques professionnels - engins et produits utilisés :

- unités de travail concernées en référence au document des risques :

Le poste est-il compatible avec un temps partiel NON
si oui, jusqu'à quel taux ?

si non, pourquoi ? (il convient de préciser si l'incompatibilité est temporaire ou non)

Télétravail :

NON

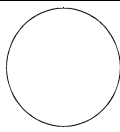
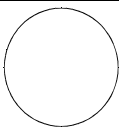
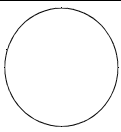
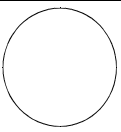
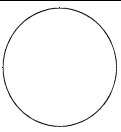
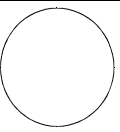
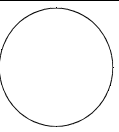
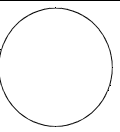
⇒ POSITIONNEMENT HIERARCHIQUE ET LIAISONS FONCTIONNELLES

- supérieur hiérarchique = Chef de l'UTIR BNPF (actuellement Frédéric LEGER)
- nombre d'agents encadrés = 8
- liaisons :
 - internes : DPRM
 - élus du Conseil Départemental : les élus locaux des cantons de l'aire de l'UTIR
 - externes :
 - usagers : riverains, exploitants
 - partenaires : entreprises de TP
 - élus : élus locaux, maires, présidents d'EPCI

⇒ MOYENS MATERIELS

Equipement du poste de travail :

Equipements de protection individuelle (EPI) devant être portés : visites de chantier

								E.P.I. spécifiques
Vêtement de travail	Casque	Lunette / visière	Protections auditives	Protections respiratoires	Gants	Harnais	Chaussures	Autres*
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

* A préciser ci-dessous :

Équipement informatique :

Logiciels utilisés

WORD	EXCEL	Internet	Messagerie	Frais de déplacement	Power Point	Autres (préciser)
<input type="checkbox"/> non <input type="checkbox"/> X oui	<input type="checkbox"/> non <input type="checkbox"/> X oui	<input type="checkbox"/> non <input type="checkbox"/> X oui	<input type="checkbox"/> non <input type="checkbox"/> X oui	<input type="checkbox"/> non <input type="checkbox"/> X oui	<input type="checkbox"/> non <input type="checkbox"/> X oui	

Véhicules : véhicule de l'UTIR

⇒ *EVOLUTION DE LA FICHE DE POSTE*

Date de la dernière mise à jour : juin 2017

Éléments modifiés depuis la prise de fonctions/ depuis la dernière évaluation (indiquer la date) :

-
-

Pour chaque modification, préciser ce qui l'a motivée.

NOM : Del PESO **PRÉNOM :** Jean Michel

♦ Vous êtes fonctionnaire contractuel

Date d'entrée dans la fonction publique :

Date d'entrée au Conseil départemental :

Date d'affectation sur ce poste :

Grade (de référence pour les contractuels) :

Date

Signature de l'agent.

Signature du supérieur hiérarchique direct.

Signature du directeur.

Fiche validée par la DRH :