

# FICHE DE POSTE

---

**CADRE D'EMPLOI :** A +

**LE POSTE EST DEFINI SUR LE GRADE DE :**

En fonction de la filière

Une évolution du poste dans le cadre d'emploi supérieur

- est possible
  - n'est pas possible
- 

**INTITULE DU POSTE :**

Directeur(trice) du laboratoire départemental

**Direction Générale Adjointe** de l'Aménagement et du développement des territoires

**Direction / service :** Aménagement et développement territorial

**Residence administrative :** NEVERS

**Filière :** Administrative ou technique

**DESCRIPTION DU POSTE**

Assurer la direction administrative, scientifique et technique du laboratoire départemental de la Nièvre afin de conduire son projet de transformation et de développement.

# *LES MISSIONS*

## **1) Pilotage et gestion du laboratoire**

- Participe à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques du laboratoire et notamment du plan d'action à trois ans de transformation et de retour à l'équilibre.
- Pilote l'équipe d'encadrement technique dans le cadre des objectifs fixés par les élus et la direction générale.
- Développe sous sa responsabilité et avec l'encadrement technique une démarche d'amélioration continue des processus (techniques, administratifs et financiers).
- Définit, sous sa responsabilité et avec l'encadrement technique, les mesures permettant d'améliorer la rentabilité du laboratoire.

## **2) Développement commercial**

- Développe sous sa responsabilité l'activité commerciale en lien avec les responsables techniques des différents secteurs d'activité (hydrologie ; hygiène alimentaire ; santé animale et génétique).
- Contribue à l'amélioration des aspects scientifiques et techniques des prestations du laboratoire par l'intégration de nouveaux procédés, techniques ou technologies.

## **3) Qualité et service**

- S'assure de la conformité du système qualité du laboratoire aux exigences liées à l'activité.
- S'assure de la satisfaction des clients.

## **4) Management**

- Est en charge de la politique de recrutement et de gestion des ressources humaines du laboratoire.
- S'assure de la bonne diffusion des orientations stratégiques au sein de l'encadrement et de l'ensemble des agents du laboratoire.

## **5) Stratégie**

- Mène une veille stratégique active afin de suivre les évolutions du secteur et saisir les opportunités de développement.

# *CONNAISSANCES/COMPÉTENCES REQUISES*

**Savoirs** : niveau requis : BAC + 5

**formations et qualifications nécessaires** : expérience réussie en management d'une structure similaire. Une formation scientifique serait un plus

### **connaissances / compétences requises :**

- savoirs : Compréhension de l'environnement stratégique et concurrentiel des laboratoires publics départementaux ;

**Savoir faire** (compétences techniques) :

- Connaissances techniques sur l'ensemble des secteurs d'activités du laboratoire ; Connaissances liées aux exigences des accréditations COFRAC et des agréments.
- Gestion et pilotage d'une structure de type laboratoire départemental ; Mise en œuvre d'une politique commerciale.

**Savoir être** (qualités relationnelles / d'encadrement) : Forte aptitude au management ; Sens du service au client ; Respect de la confidentialité ;

## ***PARTICULARITÉS DU POSTE***

- Ouvrir droit à une NBI :  non  oui
- Horaires particuliers :
- Astreintes et/ou permanences :
  
- Déplacements (estimer le kilométrage annuel) :
  
- Le poste est-il compatible avec un temps partiel  non  oui  
si oui, jusqu'à quel taux ?
  
- Télétravail : **Pas de télétravail possible**

## ***POSITIONNEMENT HIÉRARCHIQUE ET LIAISONS FONCTIONNELLES***

- Supérieur hiérarchique : Directeur du développement territorial
  
- Nombre d'agents encadrés : 30 agents
- Liaisons :
  - **internes** : agents du laboratoire ; autres services du Conseil départemental (fonctions ressources notamment)  
- élus du Conseil Départemental
  
  - **externes** :
    - clients
    - fournisseurs

## ***MOYENS MATÉRIELS***

Équipement informatique :

<b>Logiciels utilisés</b>						
WORD	EXCEL	Internet	Messagerie	Frais de déplacement	Power Point	Autres (préciser)
<input type="checkbox"/> non <input checked="" type="checkbox"/> oui	<input type="checkbox"/> non <input checked="" type="checkbox"/> oui	<input type="checkbox"/> non <input checked="" type="checkbox"/> oui	<input type="checkbox"/> non <input checked="" type="checkbox"/> oui	<input type="checkbox"/> non <input checked="" type="checkbox"/> oui	<input type="checkbox"/> non <input checked="" type="checkbox"/> oui	Logiciel Dipole et modules annexes